



บันทึกข้อความ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘
เลขที่รับ ๘๕๖๗
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๑๖๔๑

ที่ กษ ๑๓๑๓.๐๑/๕๐๒๖ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ (สศท.๘) จึงได้จัดทำมาตรการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ และกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ให้ความเห็นชอบการมาตรการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งเวียนและติดตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวต่อไป

(นางสาวจันทร คำดา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- หนชช๑๖๑ ๑
- หนชช หน๑๓๑๓๑๓.๐๑๒๖๒๖๒๖

(นายนิกร แสงเขต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประกาศเจตนารมณ์
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ (สศท.๘) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะแผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน แก่ภาคเกษตรของประเทศในระดับพื้นที่และภูมิภาค (ภาคใต้ตอนบน) ด้วยการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ จัดเก็บ พัฒนาคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรระดับพื้นที่ภูมิภาค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของ สศท.๘ เห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศท.) เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้งได้ประกาศเจตนารมณ์นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศท. เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติ ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับดังกล่าว อีกทั้ง ได้ติดตาม ทบทวน และพิจารณาปรับปรุงแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ สศท.๘ จึงขอให้ทุกคน ยอมรับเป็นหลักการ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ ควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ต่อไป

นายนิกร แสงเกต
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘
๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

๑. วิสัยทัศน์

“องค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรภาคใต้ตอนบน ที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐”

๒. พันธกิจ

- ๔.๑ จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
- ๔.๒ วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร
- ๔.๓ เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรระดับพื้นที่
- ๔.๔ ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. ค่านิยมร่วม

ค่านิยมร่วมของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร : SMART OAE

- S = Specialized ความเชี่ยวชาญ
M = Moral มีคุณธรรม
A = Accountable มีความรับผิดชอบ
R = Rational มีเหตุผล
T = Targetable มีเป้าหมาย
OAE = Office of Agricultural Economics สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๔. วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘

วัฒนธรรมองค์กร : BALANCE

Body healthy and Buddy teamwork :

สุขภาพแข็งแรง บัดดีดี ทีมเวิร์คเยี่ยม

Activities and Actions with friends and societies :

ร่วมกิจกรรม และสานสัมพันธ์ผองเพื่อนและสังคม

Love and Happiness with your work and Leave Legacy :

รักและสุขในงานที่ทำ พร้อมสร้าง สรรค์ผลงาน เพื่อเป็นตำนานแก่องค์กรและประเทศ

Award Achievement :

ให้รางวัลทุกความสำเร็จที่ทำได้

Necessary Spending, Saving and Starting Investment :

ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ เก็บออม และเริ่มลงทุนก่อนวัยเกษียณ

Care of Family Yourself and Social responsibility :

รักตนเอง ดูแลครอบครัว และรับผิดชอบต่อสังคม

Education endless :

ใฝ่หาความรู้และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต



๕. โครงสร้างองค์การ

โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 8



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ มี ๑ ฝ่าย กับ ๓ ส่วนงาน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ส่วนสารสนเทศการเกษตร ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร และส่วนวิจัยและประเมินผล มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบให้เป็นเอกภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในระดับพื้นที่

๒. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการต่าง ๆ ในพื้นที่

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับท้องถิ่น

๔. ศึกษา วิเคราะห์ ความเชื่อมโยง และความสอดคล้องของแผนพัฒนา การเกษตรในระดับกระทรวง ที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค

๕. ศึกษา วิเคราะห์ ประสาน และให้คำปรึกษาในการจัดทำยุทธศาสตร์ กลุ่มจังหวัดด้านการเกษตรแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

๖. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำเป้าหมายการผลิตสินค้าเกษตรในระดับพื้นที่

๖. หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศท.๘ ภายใต้ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวม ดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวกหรือเป็นอุปสรรคต่อ การทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่ง ของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจ ใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงาน ประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศ บางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่าย ในการทำธุรกิจในประเทศไทย มาแล้ว รัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดเหลื่อมล้ำ ไม่เป็นไปตามกฎตามลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบ การเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการ สาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ ผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกัน การแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้อง แทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มี ผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้มีความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ ในการกำหนด วิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการดำเนินการระบบการกำกับดูแล องค์กรที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

๗. วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ ยึดมั่นตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศก. ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึง ความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ สังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) นโยบาย ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม (๒) นโยบายด้าน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) นโยบายด้านองค์การ และ (๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.๒๕๒๒	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตรฯ ให้ภาคการเกษตร ของประเทศ เจริญเติบโต อย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มี อยู่อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคม เกษตรที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือ ภาคการเกษตรให้ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการ นำไปใช้ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๓.๒ โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงาน

๒. นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และโปร่งใส	๑.๑ กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม และ ความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทาง ปฏิบัติขององค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี ส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิต และบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึง พพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ คุณภาพการให้บริการ ของ สศท.๘ ๒.๒ การทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการ ททุจริต

๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. นโยบายความโปร่งใส	๑.๑ กำหนดให้มีการดำเนินงานเรื่องส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ
๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๒.๑ จัดทำแผนตรวจสภาพและซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ ๒.๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้การป้องกันและการใช้อุปกรณ์ถึงดับเพลิง
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA	๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑ สนับสนุนการบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.๒ กำหนดให้มีระบบถ่ายถอดค่าเป้าหมายองค์การสู่บุคคลผ่าน ตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๑ จัดสัมมนาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๕.๒ จัดประชุมชี้แจงนโยบายและทางการทำงาน แผนการปฏิบัติงานประจำปี ๕.๓ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย

๔. นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ	๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ ๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้ง สมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน
๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพตามหลัก ความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล	๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ และสื่อสารให้รับรู้ ทั่วองค์กร ๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต

บทที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สศท.๘ มีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรคนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อ หลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการบริการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก. โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงาน PMQA สศท.๘ ได้จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์การครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. โครงการ สศท.๘ ร่วมใจสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๒. กิจกรรมบริจาคช่วยเหลือสังคม

๓. กิจกรรม ๕ ส

๔. กิจกรรมจัดทำแผนตรวจสอบสภาพและซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ

๕. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การป้องกันและการใช้อุปกรณ์ถึงดับเพลิง

๖. โครงการ Fun & Fit ฟิตเนส (ออกกำลังกายทุกวันพุธ)

๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๘. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP (ข้าราชการและพนักงานราชการ)

๙. กิจกรรมส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

๑๐. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๑๑. กิจกรรมจัดทำแนวทางและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๑๒. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**แผนการดำเนินงานตามนโยบาย/มาตรการ/แนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	๑. โครงการ สศท.๘ ร่วมใจสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ (บุคลากรที่ขับขี่รถจักรยานยนต์มาทำงาน)	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านบริหารทั่วไป
	๒. กิจกรรมบริจาคช่วยเหลือสังคม	๒ ครั้ง	ผ่านบริหารทั่วไป
	๓. กิจกรรม ๕ ส	๒ ครั้ง	ผ่านบริหารทั่วไป
๒. ด้านการกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมจัดทำแผนตรวจสภาพและซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ	ตามมาตรฐานกำหนด	ผ่านบริหารทั่วไป
	๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การป้องกันและการใช้อุปกรณ์ ถึงดับเพลิง	๑ ครั้ง	ผ่านบริหารทั่วไป
	๓. โครงการ Fun & Fit ฟิตโรด (ออกกำลังกายทุกวันพุธ)	(มค.-กย.) ๓๐ ครั้ง	ผ่านบริหารทั่วไป
	๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	ผ่านบริหารทั่วไป
๓. ด้านการกำกับดูแล องค์กร	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP (ข้าราชการและ พนักงานราชการ)	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านบริหารทั่วไป
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๓ เรื่อง	ทุกส่วน
	๓. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ภายใน สศก. ๗ ครั้ง นอก สศก. ๒ ครั้ง	คณะทำงาน PMQA
๔. ด้านการกำกับดูแล ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. กิจกรรมจัดทำแนวทางและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๕ ช่องทาง	ผ่านบริหารทั่วไป
	๒. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๒ ครั้ง / คะแนนความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ส่วนวิจัยและประเมินผล